

Organiza:



Patrocina:



NUEVOS MODELOS DE ORGANIZACIÓN Y FLEXIBILIZACIÓN DE LOS RR.HH. EN EL SECTOR SANITARIO

Madrid, 23 de noviembre de 2011 – Hotel Hesperia Madrid

I. Gestión de RR.HH.: Nuevo diseño organizativo y líneas de actuación

- Flexibilización y contratación por competencias
- Especialización, multidisciplinariedad y gestión por competencias
- Atención por procesos: PDCA
- Líneas de actuación en el marco del Estatuto
- Descentralización y cese de estructuras verticales

II. Evaluación de los profesionales y política retributiva

- Evaluación de profesionales por resultados
- Retribución variable

III. Desarrollo profesional en el sector sanitario

- Planes de desarrollo y promoción

IV. Directivos sanitarios: Profesionalización y gestión estratégica

- Directivos sanitarios: Rol y desarrollo profesional

COMUNIDAD DE MADRID • CESH
HOSPITAL DEL SURESTE • REGIÓN DE MURCIA
HOSPITAL DE TORREJÓN • COMUNIDAD DE MADRID
OSAKIDETZA • CESH
GOBIERNO DE CANARIAS • RIBERA SALUD

USP HOSPITALES
COMUNIDAD VALENCIANA • HOSPITAL MONCLOA

JUNTA DE ANDALUCÍA

SEDISA • JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN • USP HOSPITALES
--

Colaboran:



9.00h	Recepción de los asistentes y entrega de la documentación		
9.15h	Saludo y bienvenida a cargo del presidente y moderador de la jornada		
	Dña. Isabel Tovar García Vocal SEDISA		
	I. GESTIÓN DE RR.HH.: NUEVO DISEÑO ORGANIZATIVO Y LÍNEAS DE ACTUACIÓN		
9.30h	Panel de Expertos Modelo de contratación: Mayor flexibilización y contratación por competencias		
	<ul style="list-style-type: none"> Planificación y el desarrollo de los recursos humanos en salud como instrumento clave para mantener e impulsar la calidad de la atención Flexibilización en la gestión de RR.HH. como recurso estratégico La necesidad de mejorar el equilibrio entre calidad, coste y tiempo (dedicación) Distribución competencial Potenciación de la gestión por competencias como elemento fundamental para sustentar la gestión clínica Movilidad funcional y geográfica Modificación de las condiciones de trabajo 		
	Ilmo. Sr. D. Armando Resino Sabater Director General de RR.HH. Consejería de Sanidad COMUNIDAD DE MADRID		
	D. Patricio Martínez Jiménez Secretario General CESM - CONFEDERACION ESTATAL SINDICATO MEDICOS - MADRID		
10.00h	Coloquio y preguntas		
10.15h	Panel de Expertos Especialización, multidisciplinariedad y gestión por competencias del personal sanitario: Áreas de capacitación		
	<ul style="list-style-type: none"> Análisis de necesidades formativas Necesidad de especialización del personal Formación específica por áreas Trabajo en equipo en el ámbito sanitario Claves para la eficacia en trabajo en equipo, desarrollo y liderazgo Delegación de competencias entre profesionales por especialidad 		
	D. Carlos Sangregorio Director Gerente HOSPITAL DEL SURESTE		
	Luis Alfonso Martínez Atienza Director General de RR.HH. Servicio Murciano de Salud Consejería de Sanidad y Política Social REGIÓN DE MURCIA		
10.45h	Coloquio y preguntas		
11.00h	Café		
11.30h	Panel de Expertos Del modelo jerarquizado a la atención por procesos		
	<ul style="list-style-type: none"> Diseño, gestión y mejora de procesos para la satisfacción de los clientes PDCA: Planificar, Desarrollar, Comprobar y Actuar Justificación de un mapa de procesos "modelo" de un área de salud 		
			<ul style="list-style-type: none"> Análisis de procesos funcionales: gestión de pacientes, historia clínica... Alineación de procesos funcionales con el sistema de información de gestión Auditoría de situación por áreas funcionales Aplicación a la gestión de procesos sistemas de calidad tipo ISO 9000 Interacción con sistemas de información de terceros
			D. Antonio Burgueño Director General de Hospitales COMUNIDAD DE MADRID
			D. Ignacio Martínez Jover Director Gerente HOSPITAL DE TORREJÓN
12.00h	Coloquio y preguntas		
12.15h	Panel de Expertos Organización de RR.HH. evitando las estructuras verticales		
	<ul style="list-style-type: none"> Ordenación de profesiones por competencias y procesos Nuevo diseño organizativo: conjunción de organización horizontal y en red Descentralización, asunción de responsabilidades y autonomía del profesional Nuevas formas de organización – nuevo esquema de retribución Potenciación de la mejora de la calidad del profesional Hacia un nuevo organigrama hospitalario 		
			Ilma. Sra. Dña. María del Carmen Aguirre Colongues Dirección General de Recursos Humanos GOBIERNO DE CANARIAS
			D. Salvador Sanchís Plaus Director de Recursos Humanos RIBERA SALUD
12.45h	Coloquio y preguntas		
13.00h	Panel de Expertos ¿Qué se puede hacer en el marco del Estatuto?. Desarrollo y avance		
			Dña. Mª Jesús Hidalgo Vicepresidenta CESM - CONFEDERACION ESTATAL SINDICATO MEDICOS
			D. Tomás Mendoza Director de RR.HH. OSAKIDETZA - SERVICIO VASCO DE SALUD
13.30h	Coloquio y preguntas		
			II. EVALUACIÓN DE LOS PROFESIONALES Y POLÍTICA RETRIBUTIVA
13.45h	Evaluación de profesionales: evaluación del desempeño vs evaluación por actividad		
			<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de competencias en las organizaciones sanitarias Valoración del profesional por lo que hace y no por lo que es Establecimiento de objetivos por profesional Evaluación en base a los resultados obtenidos
			D. Óscar Romero Jiménez Director Corporativo de RR.HH. USP HOSPITALES
14.15h	Coloquio y preguntas		

14.30h	Almuerzo
16.00h	Panel de Expertos Retribución variable: Incentivos por resultados <ul style="list-style-type: none"> ■ Medidas de estímulo de la productividad de los trabajadores ■ Salario vinculado a la productividad ■ Motivación e incentivación profesional en base a los resultados ■ Niveles retributivos base para cada puesto <p>D. Juan José Fernández Ramos <i>Director Gerente</i> HOSPITAL MONCLOA – ASISA</p> <p>D. Francisco Soriano Cano <i>Director General de RR.HH. de la Sanidad</i> Consejería de Sanidad COMUNIDAD VALENCIANA</p>
16.30h	Coloquio y preguntas
	III. DESARROLLO PROFESIONAL EN EL SECTOR SANITARIO
16.45h	Planes de desarrollo personalizados y posibilidades de promoción <ul style="list-style-type: none"> ■ Mejora de la calidad del profesional para responder a las demandas y necesidades ■ Desarrollo de la formación continuada, en coordinación con la dirección de docencia e investigación del grupo ■ Benchmarking para conocimiento, análisis y motivación de los profesionales e implicación en los planes de mejora continua <p>Dña. Mª José Gualda Romero <i>Secretaria General Técnica</i> Consejería de Sanidad JUNTA DE ANDALUCÍA</p>
17.15h	Coloquio y preguntas
	IV. DIRECTIVOS SANITARIOS: PROFESIONALIZACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA
17.30h	Mesa Redonda El papel de los directivos sanitarios: Funciones y desarrollo profesional <ul style="list-style-type: none"> ■ Rol de directivos en organizaciones sanitarias ■ Profesionalización ■ Carrera profesional <p>D. Joaquín Estévez Lucas <i>Presidente</i> SEDISA</p> <p>Dña. Esperanza Vázquez Boyero <i>Directora General de Recursos Humanos</i> Gerencia Regional de Salud Consejería de Sanidad JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN</p> <p>D. Ricardo Trujillo <i>Ex - Director Gerente</i> HOSPITAL INFANTA CRISTINA <i>Director de Operaciones</i> USP HOSPITALES</p>
18.15h	Coloquio y preguntas
18.30h	Fin de la Jornada

¿Sabía qué...?

¿Sabía qué...?

El gasto sanitario total asciende a **93.000 millones de euros**
Los expertos elevan a **más de 15.000 millones** el **déficit del sistema sanitario**

Los gastos de personal representan entre el 50 y el 70 % del total del gasto sanitario

Se han producido recortes en los gastos generales, una mejora de la eficiencia de las instalaciones, se están aplicando nuevos modelos organizativos, hay que seguir trabajando estas medidas organizativas pero está claro que el punto débil del sector sanitario son los RR.HH.

En la actual coyuntura de restricción presupuestaria es crucial una adecuada y eficiente utilización y despliegue territorial de recursos humanos y materiales.

El desplazamiento del profesional entre diferentes centros, la utilización compartida de recursos y las alianzas entre centros nos presentan un marco diferente al de hace tiempo, en el que los nuevos modelos gestión plantean nuevos retos en materia de recursos humanos.

Conscientes de ello, *Intereconomía Conferencias* organiza la Conferencia **"Nuevos Modelos de Organización y Flexibilización de los RR.HH. en el Sector Sanitario"**, donde 17 grandes expertos analizarán los aspectos de más controvertidos:

- Flexibilización y contratación por competencias
- Especialización, multidisciplinariedad y delegación por competencias
- Diseño, gestión y mejora de procesos
- Evaluación del desempeño
- Líneas de actuación en el marco del Estatuto
- Nuevo diseño organizativo
- Retribución variable: salario vinculado a la productividad
- Planes de desarrollo personalizados y posibilidades de promoción
- Directivos sanitarios: funciones y desarrollo profesional

No deje pasar esta cita, el próximo **23 de Noviembre en Madrid**.

Espero poder saludarle personalmente con motivo de este evento, hasta entonces, reciba un cordial saludo,



Ana María García
Directora de Programas
Intereconomía Conferencias

Es el momento de hacer más con menos:

- ✓ Incrementar productividad
- ✓ Optimizar la organización
- ✓ Flexibilizar los RR.HH.

Todos los ponentes han confirmado formalmente su asistencia. Cualquier cambio en la agenda es por causas ajenas a la organización.

RR.HH. EN EL SECTOR SANITARIO

Precio por inscripción: 980 € + 18 % IVA.

Precio por inscripción antes del 28 de octubre: 880 € + 18% IVA.

Para poder beneficiarse del descuento de las asociaciones colaboradoras deberá enviarnos el boletín de asociado que le haya hecho llegar la asociación a la que pertenece. Antiguos asistentes, consultar tarifas. Para confirmar su reserva envíe esta ficha o el boletín correspondiente junto con el justificante de haber realizado el pago al fax: 902 550 351. Es imprescindible haber realizado el pago para asistir a la conferencia.

Información e inscripciones:

Intereconomía Conferencias
Fortuny, 39. 28010 Madrid.
Tlf. 902 100 091 Fax 902 550 351
mail:conferencias@intereconomia.com
www.intereconomiaconferencias.com

Lugar de celebración: Hotel Hesperia Madrid

Paseo de la Castellana, 57. 28045 Madrid

Precio especial de alojamiento y desayuno. Información y reservas: 900 180 565
Imprescindible presentarse como Intereconomía

Posibilidades de Patrocinio: Marta Cosín Tel.: 91 510 92 86 Email: mcosin@intereconomia.com

Ficha de inscripción. Madrid, 23 de noviembre de 2011

Apellidos.....Nombre.....

Tel.....Fax.....E-mail.....

Empresa.....Sector.....

Dpto.....Cargo.....

CIF.....Web.....

Dirección.....

Población.....CP.....

Firma:

Ref: 1133AESTE

Forma de pago:

Transferencia bancaria a: Intereconomía Corporación, S.A. a la cuenta nº: 2100 4380 23 0200104795.

Imprescindible incluir como concepto "RR.HH. en el Sector Sanitario" y nombre de empresa

Cheque bancario, a nombre de Intereconomía Corporación S.A. (Departamento de Formación).

Pº de la Castellana, 36-38. 9ºpl. 28046 Madrid.

Cancelaciones:

■ Para cancelar su asistencia envíenos un fax al menos 24h. antes de la conferencia. En este caso será retenido un 10% en concepto de gastos de administración.

■ En caso de no cancelar la inscripción o hacerlo en menos de 24 h., no será reembolsado el importe de la conferencia.



Los asistentes a los eventos que Intereconomía Conferencias celebre en 2011, obtendrán un descuento del 45% sobre tarifas completas en Business y un 50% sobre tarifas completas en Turista en los vuelos con Iberia, excepto para vuelos nacionales con Air Nostrum, para los cuales obtendrán un 30% de descuento sobre tarifas completas de Business y Turista. Para más información, contacte con las Oficinas de Iberia, en www.iberia.com/ferias-congresos, Serviberia (902.400.500) y / o en la Agencia de Viajes Día Libre (91.344.03.99), indicándole el Tour Code OSI IB BT11B21MPE0027.



Sus datos personales serán incluidos en un fichero titularidad de Intereconomía Corporación S.A. (paseo de la Castellana 36-38, 9º Pl. 28046 Madrid) con el fin de ser utilizados para promociones publicitarias y prospección comercial del Grupo Intereconomía. Puede ejercitar su derecho de acceso, rectificación, oposición y cancelación mediante notificación escrita, según LO. 15/1999, remitida al Grupo Intereconomía a la dirección indicada. La política de protección de datos personales se encuentra a su disposición llamando al 91 510 91 00.